

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況
及び 同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和3年7月1日

1. 女性職員の採用割合(主な職種別)

【平成29年度・平成30年度・平成31(令和元)年度・令和2年度・令和3年度】

(単位 人)

職 種	採用人数	うち女性の採用人数	比 率
事務職	2	1	50.0%
技術職	8	0	0%

2. 職員の女性割合 目標:10%以上(令和7年度)

(各年度4月1日現在)

年 度	比 率
平成29年度	4.8%
平成30年度	7.5%
平成31(令和元)年度	7.5%
令和2年度	5.1%
令和3年度	5.3%

3. 管理職に占める女性割合(課長代理級以上)

(各年度4月1日現在)

年 度	比 率
平成29年度	0%
平成30年度	0%
平成31(令和元)年度	0%
令和2年度	0%
令和3年度	0%

4. 男女別育児休業取得率

年 度	男 性	女 性
平成31(令和元)年度	—	—
令和2年度	0%	—

※「—」は取得対象者なし。

5. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加の為の休暇取得率・平均取得日数

年 度	休暇取得率	平均取得日数
令和2年度	100%	5日